



PENSER ET CONSTRUIRE LA MIXITÉ HOMMES-FEMMES

Mettre en place des actions permettant de favoriser la mixité.

La formation permet d'appréhender les enjeux de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Elle introduit le fonctionnement des stéréotypes et la façon dont ils influencent nos jugements, décisions et actions. Elle permet à chacun d'articuler le lien entre mixité femmes-hommes et performance, d'envisager des pistes d'actions pour la construire au quotidien.

Un format dynamique et interactif orienté sur le partage d'expérience et le dialogue autour du projet de construire la mixité femmes-hommes.

FORMATIONS COURTES

INITIATION

Ref. : 3608819

Durée :
1 jour - 7 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 800 € HT

Code Dokelio : 040444

OBJECTIFS

- Se sensibiliser aux atouts de la mixité femmes-hommes et les actions pour la construire.
- Comprendre les leviers pour construire la mixité femmes-hommes.
- Mettre en place des actions permettant de favoriser la mixité.

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Managers, responsables RH, responsables RSE.

PRÉREQUIS

Maîtriser les fondamentaux de la communication et du management.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, vous serez capable de comprendre les leviers pour construire la mixité femmes-hommes et de mettre en place les actions permettant de la favoriser.

PROGRAMME

Penser et construire la mixité hommes-femmes

Notions clés du cadre réglementaire de l'égalité femmes-hommes et des inégalités en place

- Introduction rapide du cadre législatif en vigueur.
- État des lieux synthétiques chiffrés de l'égalité et de la mixité dans les sphères professionnelles, privées et sociales.

Acquérir une connaissance des enjeux de l'égalité et de la mixité pour la performance de l'entreprise

- Introduction de l'enjeu social.
- Introduction du lien entre performance économique et mixité femmes-hommes.
- Rappel de la réalité de l'entreprise et de ses objectifs.

Le poids des stéréotypes dans les parcours et pratiques professionnelles

- Origine et fonctionnement des stéréotypes : catégorisation sociale.
- Impact des stéréotypes : prophétie autoréalisatrice et menace du stéréotype.
- Stéréotypes de sexes et impacts dans l'environnement professionnel.

Identifier les facteurs et attitudes favorables à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes





- Échanges de pratiques, propositions d'actions individuelles / collectives en faveur de la mixité par situation type : recrutement, promotion, accès aux postes à responsabilité, communication, formation.
- Benchmark d'actions positives.

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

La formation permet d'appréhender les enjeux de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Elle introduit le fonctionnement des stéréotypes et la façon dont ils influencent nos jugements, décisions et actions. Elle permet à chacun d'articuler le lien entre mixité femmes-hommes et performance, d'envisager des pistes d'actions pour la construire au quotidien. Un format dynamique et interactif orienté sur le partage d'expérience et le dialogue autour du projet de construire la mixité femmes-hommes.



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

CFPJ SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 44 82 20 00 - e-mail : serviceclient@cfpj.com
Siret 449 557 339 000 16